

COD DE ETICĂ

FUNDAȚIA NEUROATIPIC

1. Preambul

Fundația Neuroatipic are misiunea de a susține, reprezenta și proteja drepturile, demnitatea și bunăstarea persoanelor neuroatipice, precum și a familiilor și profesioniștilor implicați.

Prezentul Cod de Etică (“*Codul*”) stabilește standardele de conduită etică, profesională și relațională obligatorii pentru toate persoanele implicate în activitățile fundației.

Codul urmărește protejarea integrității, siguranței și reputației Fundației Neuroatipic și a comunității pe care o deservește.

2. Valorile fundației

Activitatea fundației se bazează pe următoarele valori fundamentale:

- respect pentru diversitatea neurologică;
- demnitate și siguranță psihologică;
- integritate și responsabilitate;
- incluziune și echitate;
- transparență și bună-credință.

3. Scopul Codului

Codul de Etică are ca scop:

- definirea normelor de comportament acceptabile;
- prevenirea abuzurilor, discriminării și conflictelor de interese;
- protejarea beneficiarilor și a comunității;
- stabilirea mecanismelor de raportare și soluționare a încălcărilor;
- menținerea unui climat organizațional sănătos și sigur.

4. Domeniul de aplicare

Codul se aplică membrilor Fundației, angajaților, colaboratorilor, voluntarilor, consultanților și partenerilor care acționează în numele Fundației Neuroatipic sau participă la activitățile acesteia.

Respectarea Codului constituie o condiție esențială pentru implicarea în proiectele și inițiativele Fundației.

5. Principii fundamentale

Integritate – Toate acțiunile trebuie să fie oneste, corecte și responsabile.

Respect și demnitate – Orice persoană este tratată cu respect, fără stigmatizare sau etichetare degradantă.

Egalitate și nediscriminare – Nu sunt tolerate comportamente discriminatorii sub nicio formă.

Siguranță – Protejarea siguranței emoționale și psihologice a beneficiarilor este prioritară.

Confidențialitate – Datele sensibile și informațiile private sunt protejate strict.

6. Relația cu beneficiarii

Interesul superior al beneficiarului prevalează în toate interacțiunile.

Sunt interzise comportamentele manipulative, abuzive sau exploatare.

Este interzisă formularea de promisiuni nerealiste sau afirmații înșelătoare privind rezultate, intervenții sau beneficii.

Comunicarea trebuie să fie clară, empatică și adaptată nevoilor individuale.

7. Relațiile profesionale interne

Toate relațiile din cadrul Fundației trebuie să se bazeze pe respect reciproc, cooperare și bună-credință.

Nu sunt tolerate hărțuirea, intimidarea, abuzul de autoritate sau comportamentele degradante.

Conflictele trebuie gestionate prin dialog și mecanisme instituționale adecvate.

8. Conflictul de interese

Persoanele implicate în activitatea Fundației trebuie să evite orice situație în care interesele personale pot afecta obiectivitatea sau imparțialitatea deciziilor.

Orice potențial conflict de interese trebuie declarat prompt Consiliului Director al Fundației.

9. Beneficii și avantaje necuvenite

Este interzisă solicitarea sau acceptarea de beneficii, favoruri sau avantaje care pot influența deciziile sau pot crea aparența de influență necorespunzătoare.

10. Confidențialitate și protecția datelor

Informațiile privind sănătatea, diagnosticele, evaluările sau situațiile personale sunt considerate date sensibile. Acestea nu pot fi divulgate fără consimțământ explicit sau temei legal.

Obligația de confidențialitate continuă și după încetarea colaborării.

11. Comunicarea publică și reputația

Persoanele care reprezintă Fundația trebuie să adopte un comportament responsabil și profesionist în spațiul public și online.

Este interzisă diseminarea de informații false, defăimătoare sau care pot afecta reputația Fundației sau a comunității.

12. Raportarea încălcărilor Codului

Orice persoană poate raporta încălcări ale Codului Consiliului Director al Fundației.

Raportările sunt tratate confidențial și analizate imparțial.

Sunt interzise represaliile împotriva persoanelor care formulează sesizări de bună-credință.

Raportările pot fi transmise prin e-mail la adresa dedicată a Consiliului Director sau prin completarea formularului de sesizare disponibil la sediul Fundației. Sesizările anonime sunt acceptate și tratate cu aceeași seriozitate ca cele nominale.

Consiliul Director are obligația de a acuza primirea sesizării în termen de 5 zile lucrătoare și de a comunica soluția adoptată în termen de maximum 30 de zile de la primirea sesizării.

13. Măsuri și consecințe

Încălcările Codului pot atrage măsuri disciplinare, limitarea atribuțiilor sau încetarea colaborării, în funcție de gravitate.

14. Protecția beneficiarilor vulnerabili

Fundația Neuroatipic recunoaște că principalii beneficiari ai serviciilor sale sunt copii și tineri cu nevoi speciale, categorie care necesită protecție suplimentară.

Orice intervenție, evaluare sau activitate care implică un minor se desfășoară exclusiv cu consimțământul informat, în scris, al părinților sau al reprezentanților legali.

Este interzisă utilizarea imaginilor, înregistrărilor audio-video sau a testimonialelor care implică beneficiari minori fără acordul explicit, scris, al familiei. Materialele care implică minori nu pot fi utilizate în scopuri de promovare fără acest acord.

Famiiliile beneficiarilor au dreptul de a fi informate în mod regulat, transparent și accesibil cu privire la progresul, metodele utilizate și orice schimbare în abordarea terapeutică sau educațională.

15. Limbaj și reprezentare

Fundația promovează utilizarea unui limbaj respectuos, nediscriminatoriu și centrat pe persoană în toate comunicările interne și publice.

Sunt interzise formulările stigmatizante, etichetele degradante sau limbajul care reduce identitatea unei persoane la diagnosticul său. Se recomandă preferarea limbajului centrat pe persoană (“persoană cu autism”) sau a celui bazat pe identitate (“persoană autistă”), în funcție de preferința exprimată de beneficiar sau familia acestuia.

Toate materialele de comunicare publică — inclusiv postările pe rețele sociale, articolele, comunicatele de presă și materialele educaționale — trebuie să reflecte valorile de incluziune și demnitate ale Fundației.

16. Standarde profesionale

Profesioniștii care activează în cadrul Fundației — psihologi, psihoterapeuți, logopezi și alți specialiști — au obligația de a respecta codul deontologic al propriei profesii, inclusiv normele stabilite de Colegiul Psihologilor din România și de alte organisme de reglementare relevante.

Fiecare profesionist are obligația de a acționa în limitele competenței sale și de a refuza sau transfera cazurile care depășesc pregătirea sa profesională. Nicio intervenție nu va fi realizată fără o formare adecvată și actualizată.

Supervizarea profesională periodică este încurajată ca practică de bună conduită și reprezintă un instrument de menținere a calității serviciilor și a bunăstării profesioniștilor.

17. Protecția datelor cu caracter personal

Fundația Neuroatipic prelucrează datele cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR) și cu Legea nr. 190/2018 privind măsurile de punere în aplicare a GDPR în România.

Datele privind sănătatea, diagnosticele, evaluările psihologice și logopedice constituie date sensibile în sensul art. 9 GDPR și beneficiază de protecție sporită. Prelucrarea acestora este permisă numai în condițiile prevăzute de lege și cu consimțământul explicit al titularului sau al reprezentantului legal.

Fundația desemnează un punct de contact pentru protecția datelor, responsabil cu supravegherea conformității și cu gestionarea solicitărilor și plângerilor privind prelucrarea datelor personale.

18. Procedura de asumare a Codului

Toți angajații, colaboratorii, voluntarii și consultanții Fundației au obligația de a lua la cunoștință prezentul Cod de Etică și de a-și exprima acordul față de conținutul acestuia prin semnarea unui angajament scris, anterior începerii activității în cadrul Fundației.

La fiecare actualizare a Codului, persoanele vizate vor fi notificate și vor semna un nou angajament de asumare. Angajamentele semnate sunt păstrate de Fundație în dosarele individuale ale fiecărei persoane implicate.

14. Dispoziții finale

Prezentul Cod este obligatoriu pentru toate persoanele vizate.

Codul poate fi actualizat periodic pentru a reflecta evoluțiile legislative, profesionale și organizaționale.